



SAIRAANHOITAJIEN
KOULUTUSSÄÄTIÖ

Vie hoitotyötä eteenpäin

TOIMINTASUUNNITELMA 2021

1 TOIMINTA-AJATUS

Sairaanhoitajien koulutussäätiön tarkoituksena on tukea ja edistää hoitotyön koulutusta ja ammatillista toimintaa kartuttamalla säätiön varoja ja käyttämällä niitä säätiön tarkoituksiin hallituksen tarkemmin määräämällä tavalla, lähinnä jakamalla apurahoja hoitotieteelliseen tutkimukseen ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuviin kehittämishankkeisiin.

2 STRATEGISET LINJAUKSET

Strategia 1: Hoitotieteellisen tutkimuksen ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämisen tukeminen

- suuntaamalla apurahoja vuosittain hallituksen päättämällä tavalla hoitotieteelliseen tutkimukseen (väitöskirjatutkimukset ja post doc -vaiheen tutkijoiden tutkimushankkeet) sekä hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuviin kehittämishankkeisiin

Strategia 2: Sairaanhoitajien koulutuksen edistäminen suuntaamalla apurahoja erityisesti koulutuksen tutkimukseen (painopiste joka 3. vuosi; seur. v 2024) ja vaikuttamalla koulutuksen kehitykseen

Strategia 3: Säätiön tunnettuuden lisääminen

Strategia 4: Säätiön talouden turvaaminen sijoitustoiminnalla.

3 TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021 – Strategioiden toimeenpano vuonna 2021

3.1 HOITOTIETEELLISEN TUTKIMUKSEN JA HOITOTYÖN KÄYTÄNNÖN JA KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEN TUKEMINEN

Tavoite

Säätiö tukee hoitotieteellistä tutkimusta ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuvia kehittämishankkeita myöntämällä apurahoja.

Toimenpiteet

1. Säätiö tukee hoitotieteellistä tutkimusta ja hoitotyön koulutuksen kehittämistä jakamalla apurahaa post doc -vaiheen tutkijoille tai tutkijaryhmille sekä väitöskirjan tekijöille.
2. Säätiön hallitus päättää apurahojen myöntämiseen käytettävissä olevan euromäärän säätiön sijoitusten tuottokehityksen pohjalta.
3. Säätiö tiedottaa apurahojen hakemisesta alan säätiön www-sivuilla, Aurora – tietokannassa ja muissa tarkoituksenmukaisissa tiedotuskanavissa; hakuaika on 1.8.–31.8.2021
4. Säätiön hallitus nimeää työryhmät säätiön ulkopuolisista asiantuntijoista; työryhmät arvioivat apurahahakemukset ja valmistelevat jakopäätösesityksen päätöksentekoa varten.
5. Säätiö tiedottaa jaetusta apurahasummasta säätiön www-sivuilla ja hakijoille myönnetystä summasta henkilökohtaisesti.
6. Säätiö myöntää Venny Snellman -tunnustusapurahan merkittävästä ja vaikuttavasta kansallisesta työstä hoitotyön koulutuksen kehittämiseksi.
7. Säätiön hallitus päättää tunnustusapurahan saajan ja julkistamisajankohdan.
8. Tunnustusapurahan saajasta tiedotetaan säätiön www-sivuilla ja mediatiedotteella.
9. Tukee hoitotieteen ja alan koulutuksen historiatiedon kokoamista.

3.2 SAIRAANHOITAJIEN KOULUTUKSEN EDISTÄMINEN TUKEMALLA TUTKIMUSTA JA VAIKUTTAMALLA KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEEN

Tavoite

Säätiö edistää hoitotyön koulutusta ja vaikuttaa sen kehitykseen.

Toimenpiteet

1. Säätiö tukee sairaanhoitajien koulutusta käsittelevää tutkimusta ja kehittämistä; joka 3. vuosi (seur. v 2024) apurahoja myönnetään erityisesti koulutuksen tutkimukselle.
2. Säätiö toimii aktiivisesti yhteistyössä muiden koulutuksesta vastaavien ja sitä kehittävien tahojen kanssa (yliopistot, ammattikorkeakoulut, alan järjestöt ja vastaavat muut tahot) osallistumalla tarkoituksenmukaisiin alan konferensseihin ja muihin tapahtumiin toimintaansa esittelemällä.
3. Säätiö vaikuttaa koulutuksen kehitykseen
 - teettämällä tarvittaessa selvityksiä ja tutkimuksia
 - antamalla lausuntoja
 - verkottumalla keskeisten yhteistyötahojen kanssa

3.3 SÄÄTIÖN TUNNETTUUDEN LISÄÄMINEN

Tavoite

Säätiö tunnetaan aktiivisena ja hyvämaineisena toimijana, hoitotieteellisen tutkimuksen tukijana ja hoitotyön koulutuksen kehittäjänä.

Toimenpiteet

1. Säätiö jatkaa hyvän julkisuuskuvan rakentamista niin, että säätiö tunnetaan aktiivisena toimijana hoitotieteellisen tutkimuksen tukijana ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittäjänä.
2. Kartoitetaan sosiaalisen median käyttämisen mahdollisuudet ja aloitetaan säätiön www-sivujen kehittämistarpeiden arviointi.

3.4 SIJOITUSTOIMINNAN TUOTON TURVAAMINEN

Tavoite

Säätiön toiminnan turvaamiseksi sen varat sijoitetaan asiantuntevasti, tuottavasti ja eettisesti kestäväällä tavalla.

Toimenpiteet

1. Seurataan järjestelmällisesti säätiön varainhoitajan Taaleri Varainhoito Oy:n toimintaa:
 - Järjestetään hallituksen kokousten yhteydessä yhteistyökokouksia, joissa salkun tilanne käydään läpi.
 - Järjestetään yhteistyöneuvotteluja tilanteen olennaisesti muuttuessa.
 - Hyödynnetään hyväksytyjä eettisiä periaatteita sijoitustoiminnassa.

4 SÄÄTIÖN HALLINTO TAVOITTEIDEN TOTEUTTAJANA

Tavoite

Hallitus toteuttaa toimintasuunnitelmaa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja hankkii aktiivisesti tietoa toiminnan kehittämiseksi vahvasti tulevaisuuteen orientoituen.

Toimenpiteet

1. Operatiivisen johtamisen mahdollistamiseksi työvaliokunta kokoontuu tarvittaessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä varapuheenjohtajan kutsusta; näissä kokouksissa valmistellaan asiat hallitukselle ja toimeenpannaan hallituksen kokouksen päätökset.
2. Hallitus kokoontuu vähintään neljä kertaa vuonna 2021.
3. Hallitus valitsee erovuoroisten jäsenten tilalle hallituksen jäsenet sääntöjen mukaisesti kokouksessaan, jossa päätetään toimenpiteistä, joihin tilintarkastuskertomus mahdollisesti antaa aihetta.
4. Hallitus käynnistää säätiön strategian päivittämisen.